



Åbent referat til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 12. november 2014

Mødetidspunkt: 8:00 - 10:30

Mødested: Jobcentret, Mødelokale 9

Deltagere: Keld Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen,
Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
101. Godkendelse af dagsorden	228
102. Forslag om etablering af et nyt sparringsforum som erstatning for Det Lokale Beskæftigelsesråd	229
103. Varde Kommunes strategi for anvendelsen af Nyttejobindsats	231
104. Videreførelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune.....	233
105. Kommunekvoter og økonomi for integrationsflygtninge.....	236
106. Status på integrationsområdet	238
107. Koordinerende borgerforvaltning - integration	240
108. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen.....	242
109. Brugertilfredshedsundersøgelse 2014	244
110. Orientering til pressen.....	246
111. Gensidig orientering.....	247
Bilagsliste	248
Underskriftsblad.....	249



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

12-11-2014

101. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 6541

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Godkendt.



102. Forslag om etablering af et nyt sparringsforum som erstatning for Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dok.nr.: 6567

Sagsid.: 06/34

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Det indgår i Regeringens aftale med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en beskæftigelsesreform, at partsinddragelsen skal styrkes og forenkles. De nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd nedlægges og erstattes af et antal regionale arbejdsmarkedsråd.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd overtager rollen fra det lokale beskæftigelsesråd som rådgiver og som høringspart i forbindelse med beskæftigelsesplanen.

Der vil således kunne opstå et tomrum i forhold til samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Varde Kommune om at implementere de beskæftigelsespolitiske beslutninger.

Den lokale dialog, som hidtil har været mellem det lokale beskæftigelsesråd og Varde Kommune, har været positiv og konstruktiv, og det vurderes derfor at være en fordel, såfremt denne lokale dialog videreføres efter nedlæggelsen af de lokale beskæftigelsesråd.

Det foreslås derfor, at formanden får bemyndigelse til at tage en drøftelse med LBR om en videreførelse i form af et sparringsforum/rådgivende forum for Varde Kommune i spørgsmål af arbejdsmarkedspolitisk interesse.

Det anbefales, at et evt. nyt samarbejdsforum afprøves i 2015.

Der er udarbejdet et udkast til brev til LBR's medlemmer om en eventuel videreførelse. Dette er vedlagt som bilag.

Der vil, såfremt bemyndigelsen gives, blive udarbejdet et forslag til kommissorium for det videre arbejde, som fremlægges for LBR på dets sidste møde den 15. december 2014.

Forvaltningens vurdering

Den lokale dialog som har været mellem arbejdsmarkedets parter, Varde Kommune og jobcentret har været positiv og konstruktiv. Det vurderes derfor at være en fordel at kunne fortsætte denne dialog i en anden form.

Retsgrundlag

LBK nr. 730 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Brev til LBR om fortsættelse i 2015

134984/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at formanden bemyndiges til at tage en drøftelse med LBR om en videreførelse af samarbejdet i en anden form og med en anden rolle.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt.



103. Varde Kommunes strategi for anvendelsen af Nyttejobindsats

Dok.nr.: 6566
Sagsid.: 13/12190
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal sammen med kommunen én gang årligt drøfte en samlet strategi for kommunens etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats.

Strategien og den medførende brug af nytteindsatsen skal endvidere én gang årligt drøftes i det øverste MED-Udvalg i Varde Kommune.

Der er nu - i LBR-regi og i samarbejde med jobcenter Varde – lidt forsinket udarbejdet et udkast til en strategi for nytteindsatsen. Udkastet har været forelagt formand og de to næstformænd for LBR.

I strategien beskrives målgrupperne for indsatsen, hvilke job og arbejdsfunktioner der ligger i nytteindsatsen samt visitationsgange.

Ligeledes beskrives LBR´s mulighed for at fravige rimelighedskravet samt regelsættet for etablering af nyttejob.

Det skal bemærkes, at de lokale beskæftigelsesråd nedlægges pr. 1. januar 2015, hvorefter fremtidige drøftelser af strategien og dispensationsmuligheder forventelig lægges over til de nye arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at den udarbejdede strategi favner de væsentlige områder i nytteindsatsen, for så vel angår det lovmæssige som det indholdsmæssige i målsætningen for nyttejobindsatsen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 11.
Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 9
Diverse vejledninger

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- 1 Åben Strategi for Nyttejobindsatsen - 14-09-25 Varde - forslag - strategi 136093/14 - nyttejobindsatsen.docx



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

12-11-2014

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at strategien godkendes, og
at strategien forelægges Hoved-MED.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt.



104. Videreførelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune

Dok.nr.: 6574
Sagsid.: 11/3304
Initialer: ersc
Åben sag

Sagsfremstilling

I oktober 2012 indgik Dansk Byggeri, EUC Vest og Varde Kommune en partnerskabsaftale for perioden 1. oktober 2012 til 30. september 2014.

Det overordnede formål med aftalen har været at øge interessen og opmærksomheden på erhvervsuddannelser som karrierevej og desuden at sikre, at de unge, som gik i gang med en erhvervsuddannelse, også sikredes en uddannelsesaftale med en virksomhed.

Parterne bag aftalen ønskede således at etablere et samarbejde, der har skullet bidrage til, at flere Varde-unge, der påbegynder en uddannelse indenfor byggefagene, finder en praktikplads.

Alle de involverede parter har spillet en rolle ift. praktikpladsproblematikken. Varde Kommune har haft ansvaret for at forberede de unge til uddannelsessystemet, UU har haft vejledningstilbuddet til de unge, og EUC Vest har haft opgaven med at tilrettelægge en uddannelse, der fastholder de unge i erhvervsuddannelse. Endelig har de virksomheder, som Dansk Byggeri repræsenterer, haft opgaven med at stille praktikpladser til rådighed, så vi også er sikret kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Der har været nedsat arbejdsgrupper til at sørge for progression i samarbejdet. Fokusområder har her været:

- Praktikpladssamarbejde om praktikpladser i virksomheder til unge i Varde
- Øget fokus på de faglige uddannelser i folkeskolerne i Varde Kommune.

Forholdet til de sociale klausuler

De sociale klausuler, som fremgår af Varde Kommunes udbudspolitik, har som forudsætning fra Dansk Byggeri været suspenderet, for så vidt angår fagområdet under Dansk Byggeri i partnerskabsperiodens løbetid: 1. oktober 2012 til 30. september 2014.

Status

På et styregruppemøde den 24. juni 2014 drøftedes den hidtidige indsats og det fremtidige samarbejde. Der var enighed om, at der er et forbedringspotentiale i at skaffe endnu flere praktikpladser, ligesom der skulle være mere fokus på markedsføring og opfølgning på de fastsatte mål.

Parterne var interesseret i en forlængelse af partnerskabsaftalen, og det blev besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle udarbejde et udkast til en videreførelse af aftalen, med en indstilling til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udkast til ny (forlængelse) af partnerskabsaftale

Arbejdsgruppen har udarbejdet vedlagte udkast, hvor den overordnede intention er, at videreføre og fremme et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge fra Varde Kommune, der påbegynder en uddannelse inden for bygge- og anlægsgfagene, finder en elevplads.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

12-11-2014

Ligeledes ønsker parterne at fremme kendskabet til erhvervsuddannelserne hos Varde Kommunes folkeskoleelever.

Med to store reformer af folkeskolen og erhvervsuddannelserne skal der findes nye måder at samarbejde på, og partnerskabsaftalens aktører kan bidrage til udvikling af nye tiltag og nye måder at bruge hinandens ressourcer og evner på.

Det foreslås, at partnerskabsaftalen løber fra den 1. november 2014. Der er tale om en vedvarende aftale med en opsigelsesfrist for de deltagende parter på 3 måneder. Suspension af de sociale klausuler er en del af aftalen.

Partnerskabsaftalens formål

- Sikre flere elevpladser i de lokale virksomheder til unge i Varde Kommune, der tager en uddannelse inden for bygge- og anlægsgangene på Rybners Tekniske Skole
- Sikre understøtning af de elever, som mindst er i gang med grundforløbet, og som har det svært, hjælp og motivation til at gennemføre uddannelsen (mindske frafald)
- Styrke samarbejdet og kontakten mellem skoleforvaltning, UU, Jobcenter Varde og Rybners Tekniske Skole gennem en koordineret indsats, der øger de unges kendskab til og motivation for at vælge en erhvervsuddannelse.

Der udarbejdes en indsatsliste, som kan justeres og revurderes efter behov. Foreløbige forslag til indsatsområder fremgår af partnerskabsaftalen under indsatsområder.

Organisering

Der oprettes en styregruppe med repræsentanter fra:

- Jobcenter Varde
- Skoleafdelingen
- Dansk Byggeri
- Rybners
- Varde Turist- og Erhvervsråd.

Styregruppen mødes minimum 2 gange årligt, hvor der gøres status over samarbejdet og resultaterne.

Direktionen besluttede den 29. oktober 2014 at indstille til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at partnerskabsaftalen videreføres med en suspension af de sociale klausuler.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at parterne bag denne aftale kan bidrage til, at der sættes øget fokus på vigtigheden af, at flere unge påbegynder og fuldfører en erhvervsuddannelse, således at fremtidens arbejdsstyrke sikres.

Retsgrundlag

Intet



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Ny partnerskabsaftale (udkast)

135466/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at partnerskabsaftalen videreføres med en suspension af de sociale klausuler, og
at udvalget orienteres i forbindelse med de to halvårige statusmøder.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Udvalget besluttede at indstille til Byrådet, at partnerskabsaftalen godkendes.

Udvalget besluttede endvidere, at udvalget orienteres i forbindelse med de to halvårige statusmøder, og at det i udvalgets januarmøde drøftes, om der er andre erhvervs- og fagområder, hvor man med fordel kan oprette aftaler om partnerskaber, herunder om aftale om sociale klausuler skal videreføres.



105. Kommunekvoter og økonomi for integrationsflygtninge

Dok.nr.: 6507
Sagsid.: 12/5236
Initialer: pimn
Åben sag

Sagsfremstilling

Tildelingen af flygtningekvoter til Varde Kommune sker via en udmelding fra Udlændingestyrelsen af landstal, hvorefter landets kommunekontaktråd fordeler på regionskvoter, der efterfølgende fordeles på kommunekvoter.

Hvis kommunerne ikke kan blive enige, fastsætter Udlændingestyrelsen kvoterne.

Varde Kommunes kvote er steget fra 14 personer i 2007 til 57 personer i 2015.

De ankomne flygtninge er dels kommet via UNHCR's kvote, direkte fra flygtningelejre eller via Dansk Røde Kors Asylcentre i Danmark.

I tildelingen af flygtninge tager Udlændingesservice hensyn til at visitere flygtninge fra hjemlande, der i forvejen er bosat i Varde Kommune, fx iranere, irakere, burmesere, somaliere og congolesere.

Udover kommunekvoten familiesammenføres ægtefælle og børn – de senere år er dette antal ligeledes steget.

Teamleder Karen Breumsø deltager under sagens behandling..

Forvaltningens vurdering

Som det er bekendt fra dagspressen, har den øgede flygtningekvotepresset i alle landets kommuner. Presset er såvel at finde egnede og økonomiske boliger, som at give den nødvendige rådgivning samt de lovpligtige tilbud i integrationsprogrammet.

Samtidig er profilen for flygtningegruppen ændret, således at vi modtager flere flygtninge både voksne og børn med komplekse problemstillinger af fysisk, psykisk, socialpædagogisk og social art.

Mange flygtninge har haft meget voldsomme oplevelser i hjem- eller eksilland og under flugten – oplevelser, der har sat dybe spor og præger deres liv lang tid bagefter. Flygtningene kommer med "en problem tsunami og en problem domino effekt, der startes af relativt simple problemer som forbliver uløste, og som forstærker andre små problemer, som ellers ville være blevet løst".^[1]

De må have hjælp til at få et overblik over og handle i problemerne.

Denne tsunami af problemstillinger vil, såfremt der ikke tages hånd om dem, ved ankomsten fortsætte og betyde, at også de kommende generationer bliver belastede.

Den øgede flygtningekvotepresset i alle afdelinger i Varde Kommune, hvilket kalder på øget ledelsesmæssig og politisk fokus.

[1] Kilde: Professor Sodemann, Indvandrermedicinsk Klinik, OUH i skrivelse til Social- og Integrationsministeriet foråret 2012.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Sundhedskonsekvensvurdering

Den øgede flygtningekvote forventes at øge trækket på almen praksis, det forebyggende sundhedsarbejde samt sundhedsvæsenet.

Retsgrundlag

Boligplacering
Integrationslovens Kapitel 3
Refusion
Integrationslovens § 45, stk. 3, 4,5, og 7

Økonomi

Konsekvensen af den nuværende kvote for Varde Kommune er indregnet i budget 2015

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Notat til orientering om kommunekvoter

142923/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning, og
at orienteringen medtages ved temamøde for Byrådet om Integration primo 2015.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Orienteringen blev taget til efterretning.



106. Status på integrationsområdet

Dok.nr.: 6521

Sagsid.: 07/473

Initialer: frje

Åben sag

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om Jobcentrets opgaver i forhold til flygtninge og familiesammenførte omfattet af det 3-årige integrationsprogram.

Status er, at antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge lige nu er på det højeste antal nogen sinde i Varde Kommune. Forventning til 2015 er en fortsat stigning i antal – aktuelt forventes, at Varde Kommune skal modtage 57 flygtninge i 2015 – samtidig er det meddelt, at dette tal kan forventes at blive højere.

Jobcentrets tilbud til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er danskuddannelse og beskæftigelsestilbud, herunder mentorstøtte. Der indgås en integrationskontrakt mellem borger og Jobcenter med henblik på, at flygtningen hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Der er en række opgaver og udfordringer i forhold til modtagelse af nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I dette arbejde deltager flygtningekonsulent, koordinerende sagsbehandler, mentor og familieguide. Opgaverne omhandler placering i boliger, indkøb af inventar, praktisk bistand samt støtte til familier med børn.

Ændring af lovgivning pr. 1.7.13 betød, at en forvaltning skulle have ansvaret for at være koordinerende borger forvaltning på integrationsområdet. Jobcentret har siden den 1.7.2013 haft koordineringsopgaven med integrationsplaner til flygtninge og familiesammenførte, der har ønsket en sådan plan.

Det er vores erfaring, at integrationsplaner kan bidrage til at styrke en mere sammenhængende indsats for den enkelte familie - styrke kendskab til de forskellige indsatser, der er i gang i forhold til en familie.

Arbejdet med integrationsplaner er tidkrævende, og det tager tid at implementere et nyt værktøj på tværs af de forskellige kommunale forvaltninger. I Varde og i hovedparten af landets kommuner er der stadig et godt stykke vej, før arbejdet med integrationsplaner er fuldt implementeret.

Den ændrede lovgivning 1.7.2013 indebærer desuden, at kommunen snarest muligt og inden 3 måneder efter overtagelse af integrationsansvaret for en flygtning skal tilbyde en helbredsmæssig undersøgelse og vurdering med henblik på en tidlig afdækning af fysiske og psykiske helbredsproblemer.

Der henvises til bilag – dokument 141460/14

Teamleder Karen Breumsø vil på mødet give en orientering om integrationsområdet.

Retsgrundlag

Integrationsloven



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Økonomi

Høring

Ingen

Bilag:

1

1 Åben Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet

141460/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt.



107. Koordinerende borgerforvaltning - integration

Dok.nr.: 6520

Sagsid.: 07/473

Initialer: frje

Åben sag

Sagsfremstilling

Direktionen besluttede i sit møde den 8. august 2013 at placere den Koordinerende Borger Integrationsforvaltning i Borger og Arbejdsmarked, indtil videre Jobcentret. Udvalget samt Udvalget for Børn og Undervisning blev orienteret på møde henholdsvis den 14. august og 20. august 2013. Udvalget har ønsket en orientering om erfaringer efter det første år.

Baggrund:

Indsatserne i forhold til ny ankomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge er reguleret i forskellige lovgivninger og forvaltninger. Lovændring 1.7. 2013 indebærer, at en forvaltning skulle have ansvaret for at være koordinerende borgerforvaltning.

Formålet var at styrke modtagelsesindsatsen for nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ved at sikre, at der iværksættes en bred modtagelsesindsats, der tager højde for hele familiens forhold og ved at sikre, at de forskellige indsatser om blandt andet beskæftigelse, social støtte, sundhedstilbud og skole og uddannelse i højere grad er sammenhængende og understøtter hinanden.

Det er Jobcentret, der har ansvaret for den tværgående koordinering, – men det er vigtigt at understrege, at det fortsat er de enkelte afdelinger, der har ansvaret for og varetager integrationsindsatsen indenfor deres respektive områder.

Organisering:

Direktionen besluttede at udpege en administrativ styregruppe til tværgående koordinering. Styregruppen består af ledere fra følgende afdelinger ved Varde Kommune: Social og Sundhed, Børn, Unge og Familie, Skoler, Dagtilbud, Borger og Arbejdsmarked og Social og Handicap.

Styregruppen har nedsat en operationel koordineringsgruppe – med repræsentanter for de respektive afdelinger. Der afholdes 4 årlige møder i styregruppen og koordineringsgruppen. På møderne drøftes omfanget og udfordringerne i forhold til integrationsopgaven, ligesom der informeres om nyt på området.

Erfaring efter det første år:

Det er Borger og Arbejdsmarkeds erfaring, at den styrkede organisering har gjort indsatsen i forhold til flygtninge bedre, idet der ses på den samlede families behov under et, ligesom information om opgaver og lovgivning udveksles.

Det er ligeledes vores erfaring, at integrationsplaner bidrager til at styrke en mere sammenhængende indsats for den enkelte familie - styrke kendskab til de forskellige indsatser, der er i gang i forhold til en familie.

Integrationsplaner er et nyt værktøj, der arbejdes med løbende i de enkelte forvaltninger i forhold til indsatser i forhold til den enkelte familie. Det tager dog en vis tid, før arbejdet med integrationsplaner er implementeret i de enkelte afdelinger. I Varde og i hovedparten af landets kommuner er der stadig et godt stykke vej, før vi har fuldt implementeret arbejdet med integrationsplaner.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Teamleder Karen Breumsø vil orientere på mødet.

Retsgrundlag

Integrationsloven

Økonomi

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at orienteringen medtages ved temamøde for Byrådet om Integration primo 2015.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt

Sagen fremsendes til orientering i Udvalget for Børn og Undervisning.



108. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen

Dok.nr.: 6473
Sagsid.: 14/1330
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Sygedagpengereformen er som bekendt under implementering, hvor nogle dele trådte i kraft 1. juli 2014 (fx ny sygedagpengeperiode på 22 uger og jobafklaringsforløb), mens andre dele træder i kraft 1. januar 2015 (fx Fast Track og nyt mere kvalificeret oplysningsgrundlag).

Intentionerne med reformen er dels en tidligere og mere kvalificeret indsats, dels at ingen sygemeldte må risikere at stå uden forsørgelse.

Der har nu vist sig situationer, hvor sygemeldte borgere efter en korterevarende raskmelding ved fornyet sygemelding ikke kan modtage sygedagpenge, da de allerede overskrider tidsbegrænsningen på højst 22 ugers sygedagpenge inden for 9 måneder.

Med de gældende regler har disse borgere opbrugt retten til sygedagpenge. Og borgeren kan ikke overgå til jobafklaringsforløb, hvis vedkommende ikke modtager sygedagpenge.

Det skal den kommende ændring af sygedagpengeloven rette op på, således at den sygemeldte fremover kan overgå til jobafklaringsforløb.

Men da det ikke er gældende ret, kan kommunerne ikke allerede nu bevilge resurseforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Lovændringen forventes vedtaget med tilbagevirkende kraft til 1. juli 2014. Indtil lovændringen vedtages, skal borgere henvises til at søge kontanthjælp.

I den mellemliggende periode, indtil lovændringen vedtages, skal jobcentret registrere de borgere, der med de kommende regler ville have kunnet få resurseforløbsydelse tilbage til 1. juli 2014 og, når lovændringen vedtages, afgøre sagen efter de nye regler.

Forvaltningens vurdering

Man må konstatere, at der ikke går ret lang tid, før en større reform kan vise sig at indeholde uhensigtsmæssigheder i forhold til den politiske intention, som forventet kommende lovgivning herefter skal rette op på med tilbagevirkende kraft.

Indtil videre er det dog ganske få sager, men der skal alligevel laves et system til at håndtere den.

Retsgrundlag

Sygedagpengeloven

Økonomi

Mindre merudgift.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen 140527/14
011014

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Taget til efterretning.

**109. Brugertilfredshedsundersøgelse 2014**

Dok.nr.: 6455

Sagsid.: 12/9221

Initialer: 45329

Åben sag**Sagsfremstilling**

Med afsæt i en politisk beslutning februar 2013 om, at Jobcenter Varde skal foretage 2-3 brugertilfredshedsmålinger pr. år, er der gennemført 4 brugertilfredshedsundersøgelser hen over sommeren/efteråret 2014. Der er således tale om en "stikprøve" på borgernes tilfredshed.

Vi har i 2014 valgt at undersøge brugernes tilfredshed med Jobcenter Vardes eksterne indsatser. Fokus i brugertilfredshedsmålingerne har været at give borgeren mulighed for at udtrykke sin oplevelse af deltagelse i Jobcentrets eksterne indsatser hos anden aktør. Nedenstående indsatser er udvalgt for at sikre en bredde i målgrupperne:

- Ung i Fokus – AS3 Employment, som er en indsats målrettet ressourcestærke uddannelsesparate. Varighed: 12 uger. Kombination af holdundervisning og virksomhedspraktik. Periode: Juni-august måned 2014. 9 deltagere. 100 % besvarelse.
- Ungekompasset – A2B, som er en indsats målrettet ressourcesvage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate. Varighed: op til 17 uger. Kombination af individuel vejledning, holdundervisning og virksomhedspraktik. Periode: Juni-august måned 2014. 10 deltagere. 100 % besvarelse.
- Job i Fokus – AS3 Employment, som er en indsats målrettet forsikrede ledige med 9 måneders ledighed. Varighed: 4 uger. Holdundervisning med mulighed for virksomhedspraktik. Periode: august – september 2014. 8 ud af 13 deltagere har besvaret brugerundersøgelsen.
- Flexjob.nu – som er et vejlednings- og jobsøgningsforløb for ledige fleksjobbere med fokus på jobsøgning som personligt salg, motivation, CV, afklaring af kompetencer og opstilling af mål, praktiksøgning og oplæg til kurser. Periode september 2014, 6 uger plus evt. forlængelse, stikprøve med 7 besvarelser.

Brugertilfredshedsmåling i Ung i Fokus, Ungekompasset, Job i Fokus samt flexjob.nu.

De unge på uddannelseshjælp i forløbene Ung i Fokus og Ungekompasset har alle besvaret spørgsmålene med et "tilfreds" eller et "meget tilfreds".

De forsikrede ledige i forløbet Job i Fokus har mere blandede svar, dog mestendels i den gode ende. Dog viser målingen udviklingsområder i Job i Fokus, som Jobcentret sammen med anden aktør skal justere på i forhold til planlægning og indhold i kommende Job i Fokus forløb.

De ledige i forløbet flexjob.nu har generelt været meget tilfredse med selve forløbet, den faglige viden samt udbyttet af forløbet. Forbedringsmulighederne ligger i kommunikationen forud for opstarten, hvilket jobcentret bør have mere fokus på.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at brugertilfredshedsmålingerne kan danne afsæt for en vurdering af borgerens oplevelse ved deltagelse i indsatser gennemført ved anden aktør.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	bilag 1_uddannelsesparate	131165/14
2	Åben	Bilag 2 ressourcsevage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate	131509/14
3	Åben	Bilag3_forsikrede ledige	133281/14
4	Åben	Brugertilfredshed - Flexjob.nu - efteråret 2014	89404/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen om brugertilfredshedsmålingerne tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Taget til efterretning. Der evalueres løbende på målingerne med tilbagemelding til udvalget.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

12-11-2014

110. Orientering til pressen

Dok.nr.: 6549

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden orienterer pressen om følgende punkter.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Partnerskabsaftalen
Integrationsområdet

**111. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 6543

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

Åben sag**Orientering v/formanden**

- Udvalgets juleafslutning.

Orientering v/direktøren**Gensidig orientering****Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014**

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Taget til efterretning.

Orientering om integrationsområdet bliver et fast punkt under gensidig orientering fremover.



Bilagsliste

102. Forslag om etablering af et nyt sparringsforum som erstatning for Det Lokale Beskæftigelsesråd
 1. Brev til LBR om fortsættelse i 2015 (134984/14)
103. Varde Kommunes strategi for anvendelsen af Nyttejobindsats
 1. Strategi for Nyttejobindsatsen - 14-09-25 Varde - forslag - strategi - nyttejobindsatsen.docx (136093/14)
104. Videreførelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune
 1. Ny partnerskabsaftale (udkast) (135466/14)
105. Kommunekvoter og økonomi for integrationsflygtninge
 1. Notat til orientering om kommunekvoter (142923/14)
106. Status på integrationsområdet
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet ()
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet (141460/14)
106. Status på integrationsområdet
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet ()
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet (141460/14)
108. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen
 1. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen 011014 (140527/14)
109. Brugertilfredshedsundersøgelse 2014
 1. bilag 1_uddannelsesparate (131165/14)
 2. Bilag 2 ressourcetsvage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate (131509/14)
 3. Bilag3_forsikrede ledige (133281/14)
 4. Brugertilfredshed - Flexjob.nu - efteråret 2014 (89404/14)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen